



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง...หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สถานที่ตั้ง.....๑๘๘ หมู่ ๒ ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันทนา เมืองเส้น.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๗๙๕๑๐๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๑.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.....๑๑.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการใหม่	๑ ครั้ง	-บุคลากรใหม่ได้รับความรู้ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงาน ให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		X			ยังไม่มีข้าราชการ/ลูกจ้างบรรจุใหม่ แต่อบรมในกลุ่มเจ้าหน้าที่เดิม เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันทุจริต
๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง	บุคลากรดำเนินงาน และดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		X			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี ศรีสาสุขทุ่งช้าง”	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		X			เป็นไปตามตัวชี้วัด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๔. กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิก่อนการประชุมประจำเดือน	๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	X	X			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๕. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด ๕.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร ๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๕.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๕.๔ กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		X			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต	๑ ครั้ง	มีชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		X			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๗. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย การทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวินัย การทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		X			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๘. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	๔ ครั้ง	มีการกำกับติดตามภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	X	X			เป็นไปตามตัวชี้วัด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๙.การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ลดพลังงานไฟฟ้าแสงสว่าง	๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ร่วมกันประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ลดพลังงานไฟฟ้าแสงสว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	X	X			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑๐ การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม(Do & Don't)”	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		X			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑๑ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”	๔ ครั้ง	บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	X	X			เป็นไปตามตัวชี้วัด

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....มีการจัดทำโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนดนำไปสู่ปัจจัยแห่งความสำเร็จ รวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ตนจะได้รับและการป้องกันการทำผิดและประพฤติมิชอบของหน่วยงานราชการเพิ่มขึ้น.....

### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

### ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

( นางวันทนา เมืองเย็น )

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙